

Igaühel on võimalus olla suurepärane juht

Irene Metsis
AS G4S Eesti personalidirektor

25.11.15

Sinu eest valvel



Et teisi motiveerida tuleb ise olla motiveeritud

- 
- A photograph of two people jumping joyfully on a grassy hill at sunset. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. The person on the left is wearing a light blue shirt and dark shorts, with their arms raised high. The person on the right is wearing a red shirt and dark shorts, also with their arms raised. The background shows a clear sky with a few clouds and a green field in the foreground.
- **Juhi enesemotivatsioon on äärmiselt tähtis**
 - **Töötajad jäljendavad meie tegevusi ja märkavad kõike**
 - **Vasta ise küsimustele: mis on see miks ma seda tööd teen? Mis mind õnnelikuks teeb?**
 - **Uuri kuidas sinu kolleegid sind tajuvad**

Kõik inimesed on erinevad – ole sina ise!

- *Issanda loomaaed olgu täielik*
- *Kõik ei ole ühtesugust loomu*
- *Ep ole kõik inimesed ühe veega ristitud*
- *Pole kõik inimesed ühe vitsaga löödud*
- *Kõiki ei saa ühe mõeduga mõeta*
- *Ära mõõda teist oma mõõdupuuga*
- *Kõik ei mahu ühe mütsi alla*

Sinu eest valvel



Eneseteadlikkuse kasvatamine

- Väärtused- mis on minu jaoks tähtis?
- Iga päev annab võimaluse muutuda natukene paremaks
- Milline on minu siht, minu visioon?
- Mugavustsoonist välja
- Katsetan, proovin, küsin tagasisidet
- Siirus!
- Lase inimestel olla täiskasvanu

Teadlik enesearendus või juhus

- Organisatsioon toetab, sina otsustad - mida ja kuidas kasutad?
- Praktiline kogemus on kõige suurem „koolitaja“
- Sinu inimesed on sulle „peegel“
- Arenda oma tugevusi

Juhtimine- mõista, hooli, tunne huvi ja räägi!

- Juhiga heade suhete olemasolu peab väga oluliseks ligikaudu 72% töötajatest
 - 79% naistest
 - 65% meestest



Statistikaamet, Tööelu-uuringu, 2015 (1332 ettevõtet)

$$1 + 1 = 3$$

- Suunatus tulevikku
- Keskendumine tulemusele
- Kiire reageerimine
- Loovus
- Kaasamine
- Jagatud vastutus
- Eesmärgile pühendumine
- Heal tasemel kommunikatsioon

Inimeste juhtimine ei ole alati mugav

- Ebamugavad otsused on juhtide elu üks osa
- Juhi ülesanne on teha otsused alati nii, et ta kahjustaks inimese enesehinnangut kõige vähem
- Vale otsus on parem kui otsustamatus
- Ebamugavad inimesed on juhi võimalus



Sinu eest valvel

**Situatsioone ei saa ise valida, aga enda teha
on see, mida nendega ette võtta**

KEEGI TARK MEES



Kokkuvõtteks



- Oluline on tunda iseennast, kuid sama oluline on tunda ka oma inimesi
- Inimesed on erinevad, nende ootused on erinevad, soovid on erinevad ja unistused on erinevad
- Iga inimene on unikaalne isiksus ja võta teda ka sellisena, nagu ta on
- Leia see ühisosa, mis töötab kõigi puhul
- Leia iga liikme tugevused ja kasuta neid oma meeskonna arendamisel

Mõista, hooli ja tunne huvi!

Sinu eest valvel

