

# **Juhi kompetentsid**

Jaana Susanna Liigand-Juhkam

# Otsime lahendusi järgnevatele teemadele:

- Peamised juhtimiskompetentsid ja nende arendamine
- Spetsialisti ja juhi töö peamised erinevused
- Üksikisiku ja meeskonna juhtimise erinevused
- Lahendused ja juhtimisviisid, mida kasutada töös juhina
- Sisemiselt kindla seisundi saavutamine juhtimisolukordade lahendamisel

# Muutunud maailm

- Globaliseerumine
- Vastuolud
- Vaimne töö vs füüsiline töö
- Inimese psühholoogia mõistmine
- Uued intelligentsused - IQ vs EQ ja SQ
- Uued väljakutsed nii spetsialistidele kui juhtidele

# Väljakutsed, mis puudutavad kõiki

- Tulla toime kiiruse ja muutlikkusega
- Olla paindlik
- Tulla toime vastuoludega
- Omada põhimõtteid orienteerumiseks selles maailmas
- Juhtida iseennast ja enda aega
- Osata näha tervikut, omada tervikutaju

# Uued suunad organisatsioonides

- Laiad organisatsioonid, suur juhtimisulatus, virtuaalsus
- Personali liikuvus
- Juht kui eestvedaja, isiksus
- Meeskonnatöö
- Enesejuhtimine, enesekontroll

# **Juhi traditsioonilised (ajaloolised) ülesanded – mis neist saanud on?**

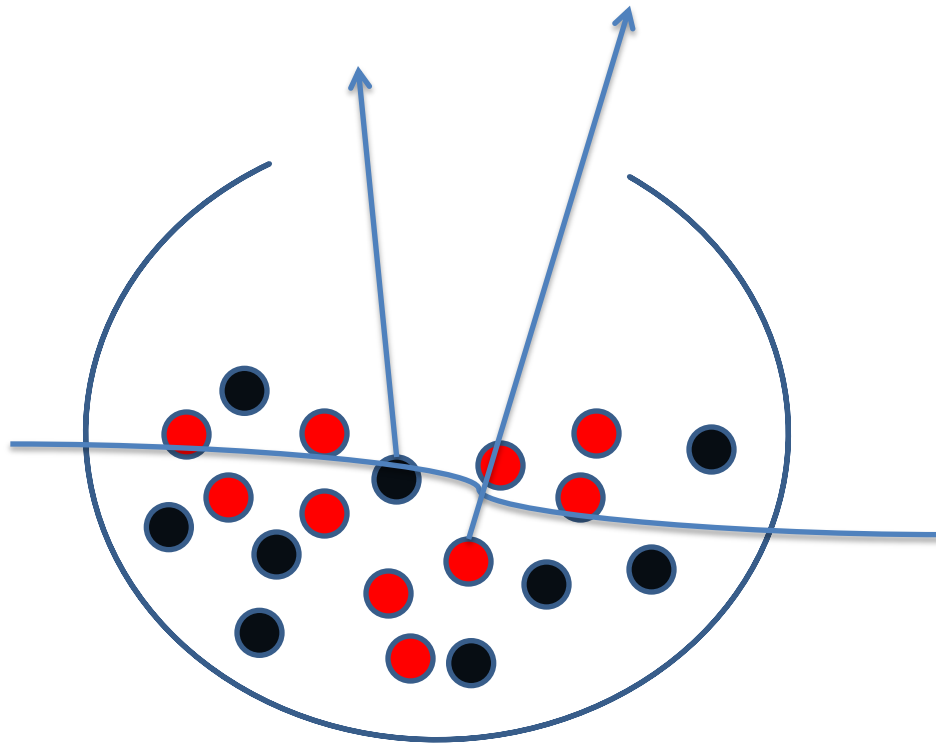
- Planeerimine
- Organiseerimine
- Eestvedamine
- Kontrollimine

# Tänane juht on liider – muutuste juht, visionäär

Liidri käitumist iseloomustab:

- Selge visioon
- Pühendumus
- Moraalne küpsus
- Usaldatavus
- Julgus

# Mida juht siis tegelikult juhib?





# Enesehinnangu olulisus juhi töös



## Positiivne (kõrge):

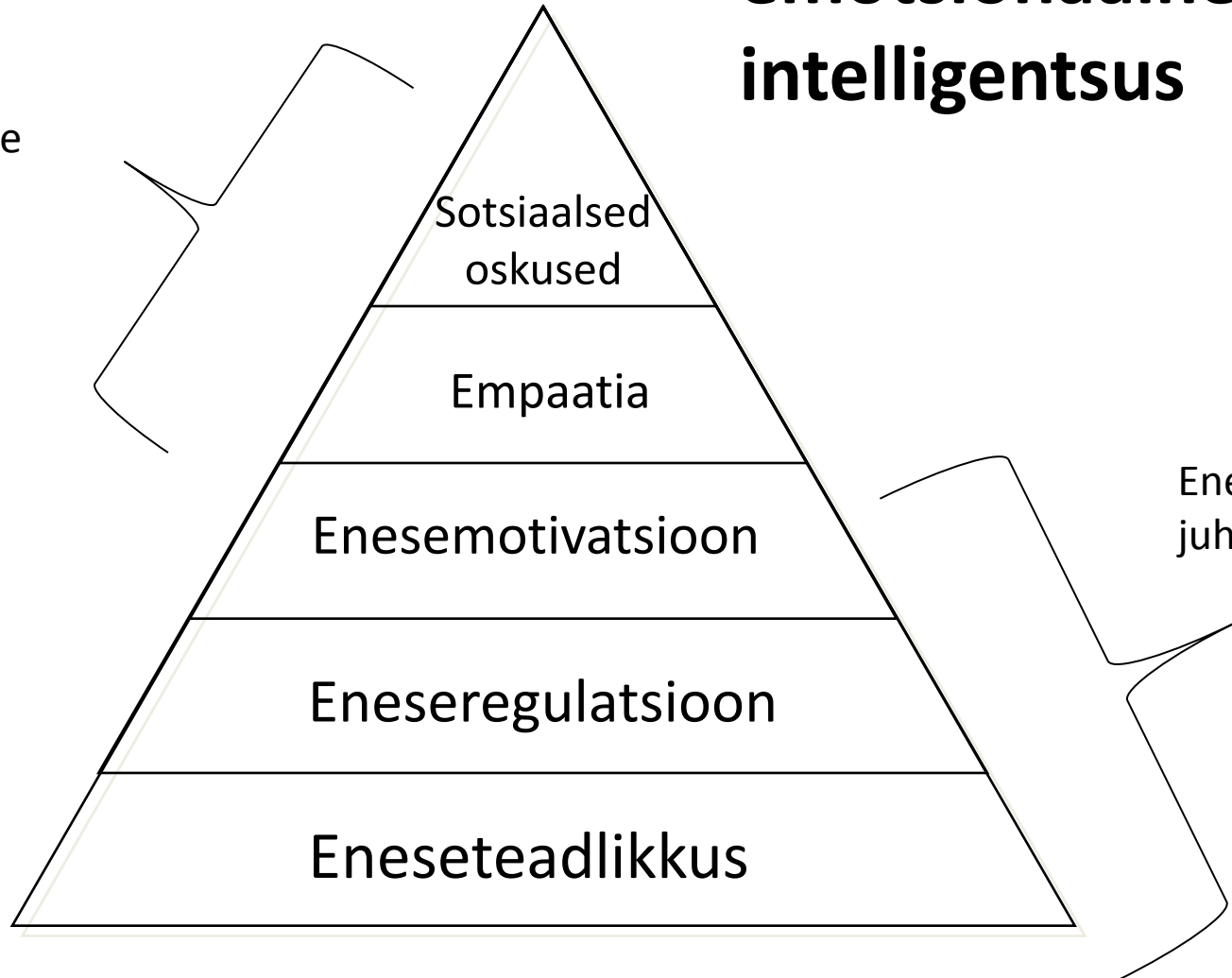
- Mina olen väärtuslik.
- Need kellest mina hoolin, hoolivad minust ka.
- Kui ma midagi ette võtan, siis ma ka saavutan selle kui pingutan.

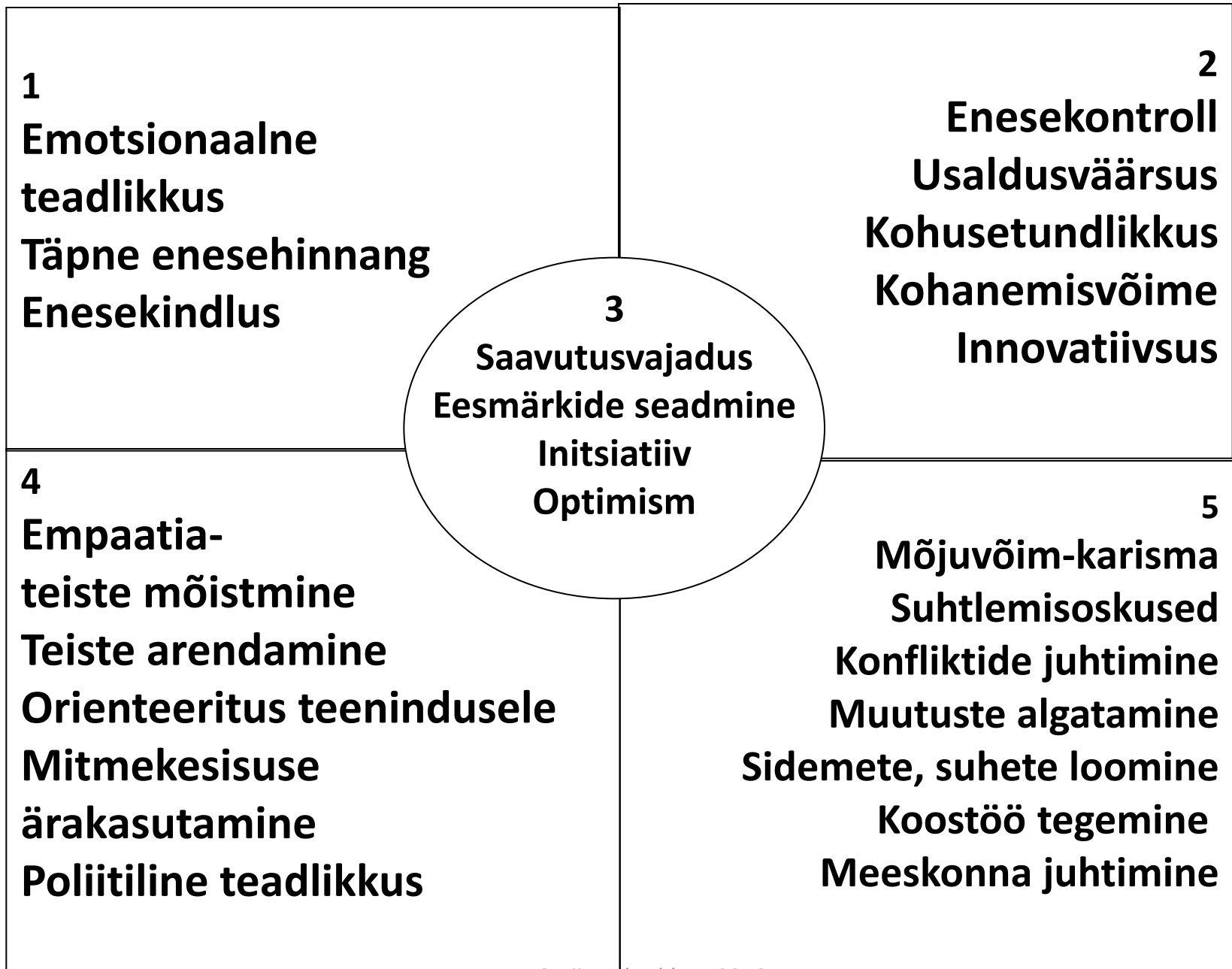
## Negatiivne (madal):

- Mina olen väärtusetu, elu on mõttetu.
- Keegi ei hooli minust.
- Mul ei õnnestu miski.

# EQ – emotsionaalne intelligentsus

Suhete  
juhtimine





# Juht-spetsialist-meeskond

- Juht ja spetsialist(id) moodustavad meeskonna
- Meeskonda iseloomustavad:
  - Ühised väärtused
  - Vastutuse võtmine
  - Probleemide lahendamine
  - Ühine eestvedamine – mida see tähendab?

# Vaimne intelligentsus - SQ

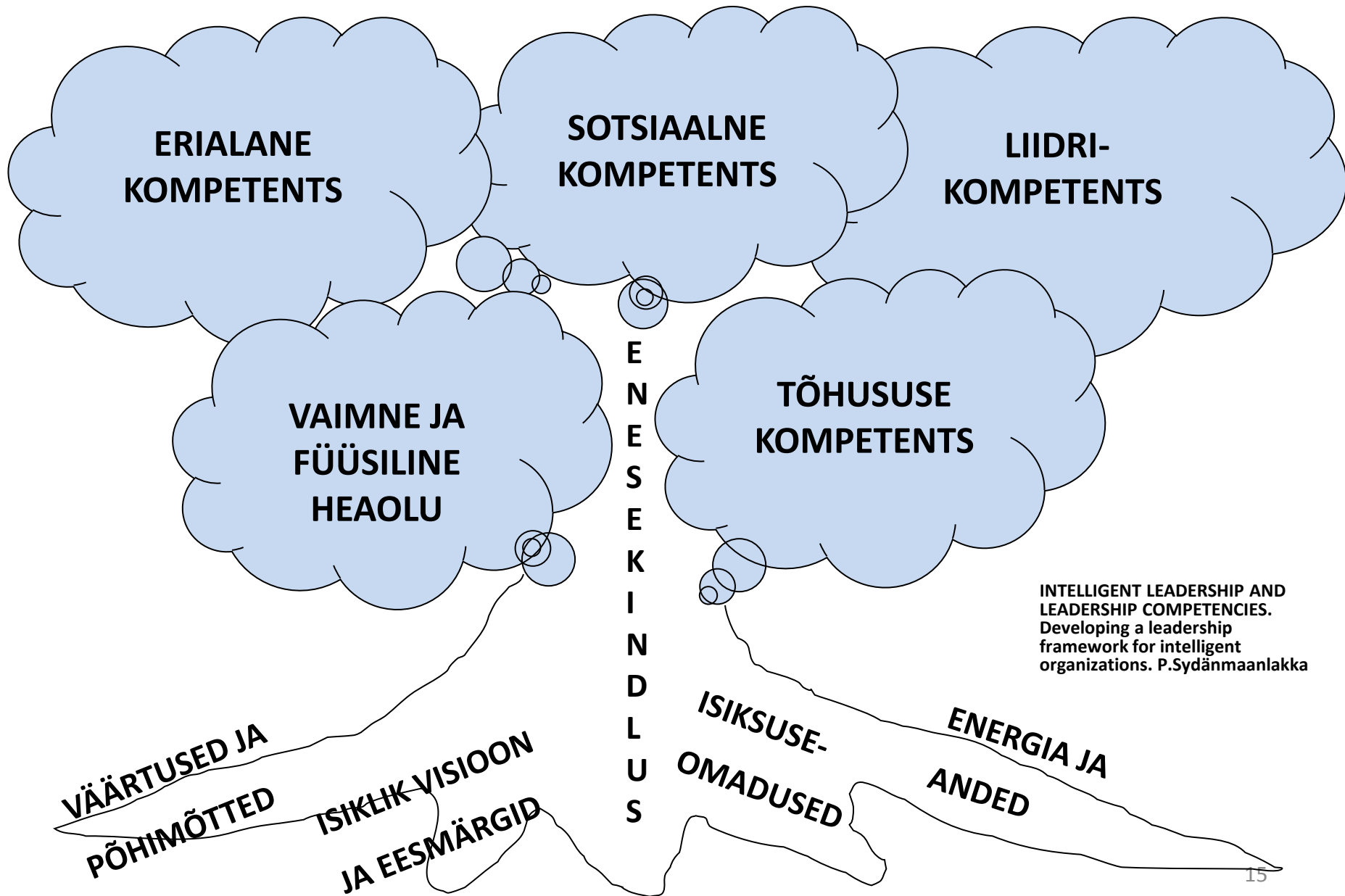
## *(Spiritual Intelligence)*

- Uusim “avastatud” inimese intelligentsus
- Seotud meie vajadusega tähenduse ja mõistmise järele – MIKS? Kes ma olen?
- Võime mõtelda süsteemselt, näha tervikut, mõista, kuidas otsused ja sammud tegevuse ühes osas mõjutavad kas otseselt või kaudselt teisi osasid
- Võime tulla toime keeruliste eluprobleemidega ja saavutada eesmärke
- Eriti oluline juhtival tööl

# SQ kompetentsid

- Omada kindlaid väärtusi ja põhimõtteid
- Tajuda tervikut
- Tulla toime keerukate olukordadega
- Seada eesmäärke
- Seada sündmused laiemasse konteksti
- Olla loov
- Omada huumorimeelt

# Juhi-liidri kompetentsid



# Kokkuvõtteks

Edukuse peamiseks näitajaks 21.sajandil on ideede elluviimine.

Spetsialisti edu näitajaks on oskus oma võimeid kasutada ja loovust rakendada.

Nii spetsialistid kui juhid peavad valdama meisterlikult enesejuhtimise kunsti.

Juhil/liidril peab olema visioon, nägemus oma tegevusest  
**KARISMA = ENESEKINDLUS + VISIOON**



**Aitäh!**